

Социальные гарантии и льготы сотрудников АО «НИИ ОЭП»

1. Обеспечение питания и спец. питания работников в столовой предприятия.
2. Бесплатная доставка работников на работу и с работы, а также на обед и с обеда, доставка сменного персонала и водителей.
3. Организация и финансирование культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы.
4. Частичная компенсация приобретения путевок в летние оздоровительные лагеря для детей работников Общества.
5. Новогодние подарки для детей работников Общества в возрасте до 14 лет.
6. Бесплатная медицинская помощь на базе здравпункта Общества.
7. Медицинское обслуживание работников путем заключения договоров с ЦМСЧ-122 и (или) другими лечебными учреждениями.
8. Финансовая помощь при получении работниками амбулаторно-поликлинической и стационарной медицинской помощи (оплаченной работником самостоятельно) в других специализированных медицинских учреждениях в соответствии с «Положением...».
9. Стоматологическая медицинская помощь работникам Общества до 3500 руб.
10. Материальная помощь работникам по их личному заявлению или ходатайству коллектива в соответствии с «Положением...».
11. Единовременная материальная помощь работникам в размере до 20000 руб. при рождении ребенка при стаже работы в обществе не менее трех лет.
12. Материальная помощь работникам Общества в связи со смертью близких родственников в размере 4000 руб.
13. Материальная помощь в связи со смертью работника близким родственникам или подразделению в размере 7000 руб.
14. Материальная помощь неработающим Заслуженным ветеранам предприятия до 20000 руб. 1 раз в год.
15. Материальная помощь бывшим работникам, ушедшим на пенсию по возрасту или инвалидности, проработавшим в обществе не менее 20 лет в соответствии с «Положением...».
16. Материальная помощь неработающим пенсионерам общества – участникам Великой Отечественной войны и лицам, приравненным к ним.
17. Материальная помощь в оздоровлении работников Общества в соответствии с «Положением...».
18. Премирование работников, отработавших в Обществе непрерывно 15 лет и более, к их юбилейным датам (50, 60, 70, 75, 80, 85... лет).
19. Премирование работников по приказу генерального директора к праздникам 8 марта, 23 февраля, 9 мая.
20. Премирование работников при присвоении почетного звания «Заслуженный ветеран предприятия» в размере 20000 руб.
21. Единовременная выплата Заслуженным ветеранам предприятия при увольнении в связи с выходом на пенсию в размере двух тарифных ставок (должностных окладов).
22. Единовременная выплата работникам вознаграждения за долголетнюю и безупречную работу согласно «Положению...».
23. Частичная компенсация молодым работникам расходов по договорам найма и/или договорам аренды жилых помещений в соответствии с «Положением...».
24. Частичная оплата обучения молодых работников, поступивших в высшие учебные заведения по направлению Общества, в соответствии с «Положением...».
25. Гарантии и компенсации молодым специалистам в соответствии с «Положением о молодых специалистах АО «НИИ ОЭП».
26. Частичная компенсация расходов на оплату детских дошкольных учреждений в соответствии с «Положением...».
27. Оказание работникам помощи в приобретении (или строительстве) жилья в соответствии с «Положением...».
28. Дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, имеющим ученую степень.
29. Дополнительный оплачиваемый отпуск в следующих случаях: свадьба самого работника - 1 день; 1-й день занятий в школе (1 сентября) одному из родителей, работающих в Обществе и имеющих детей школьного возраста до 12 лет - 1 день; смерть близких родственников - 3-5 дней с учетом времени проезда.
30. Дополнительный оплачиваемый отпуск в размере 2-х календарных дней женщинам, работающим в обществе не менее 1 года и имеющим троих детей в возрасте до 16 лет.
31. Дополнительный 1 день отдыха с оплатой в размере 200 рублей женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет включительно.