

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ ОПТИКО-ЭЛЕКТРОННОГО ПРИБОРОСТРОЕНИЯ»

Утверждено  
Приказом  
Генерального директора  
АО «НИИ ОЭП»  
№ \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ 2016 г.  
*239/НИИ/ОС от 24.12.2016*

**Стандарты и процедуры,**  
направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения  
работников АО «НИИ ОЭП»

г. Сосновый Бор  
2016г.

## 1 Общие положения

1.1. Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников (далее - стандарты), воплощают в себе основные ценности и устанавливают обязательные для всех работников этические требования, являющиеся практическим руководством к действию.

1.2. Стандарты призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться работники АО «НИИ ОЭП».

1.3. Стандарты устанавливаются на основании Конституции РФ, федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», «Методических рекомендаций...», разработанных во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. №309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», постановления Правительства Российской Федерации от 9 января 2014 г. N 10 "О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации", и принятых в соответствии с ними иных законодательных и локальных актов, норм международного права, а также общечеловеческих моральных норм и традиций.

## 2 Ценности

2.1 При осуществлении своей деятельности работник руководствуется следующими принципами:

- добросовестность;
- прозрачность;
- развитие.

2.2 Добросовестность означает непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых обществом. Главная цель - общекультурные, общечеловеческие, общегосударственные требования к деятельности работника.

2.3 Прозрачность означает обеспечение в соответствии с действующим законодательством доступность не имеющей ограничительных требований всей информации об Обществе. Вся деятельность Общества осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами, строится на надлежащем выполнении требований закона и внутренних локальных актов.

2.4 Развитие означает непрерывное совершенствование работником трудовых и профессиональных навыков. Расширение сферы своей профессиональной деятельности. Стремление к карьерному росту.

## 3 Противодействие коррупции

3.1 Приоритетом при осуществлении деятельности в рамках Устава Общества является строгое соблюдение закона и других нормативных актов, инструкций и иных действующих документов, которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития.

3.2 Для работников Общества установлена неприемлемость нарушения нормативно-правовых актов Российской Федерации и локальных актов АО «НИИ ОЭП». Этот ведущий принцип действует на всех уровнях деятельности Общества, начиная с руководства и заканчивая всеми работниками. Каждый работник, совершивший правонарушение, не только подлежит привлечению к ответственности в общем порядке (к гражданско-правовой, административной, уголовной ответственности), но и обязательному дисциплинарному взысканию.

3.3 Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации Общества является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение этических правил и норм, что является системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающих

реализацию уставных видов деятельности Общества. Они не регламентируют частную жизнь работника, не ограничивают его права и свободы, а лишь определяют нравственную сторону его деятельности, устанавливают четкие этические нормы служебного поведения.

3.4 Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений уполномочен следить за соблюдением всех требований, применимых к взаимодействиям работников в коллективе и между собой.

3.5 Главными приоритетами в отношениях между работниками являются добросовестное исполнение служебных обязанностей.

3.6 Деятельность Общества направлена на реализацию основных задач по выполнению Гособоронзаказа и выполнения работ по договорам со сторонними организациями и предприятиями.

3.7 В отношениях между сотрудниками подразделений и их руководителями недопустимо использование любых способов прямого или косвенного воздействия с целью получения незаконной выгоды.

3.8 В Обществе не допустимы любые формы коррупции, работники Общества в своей деятельности обязаны строго выполнять требования законодательства и правовых актов о противодействии коррупции.

3.9 Для целей соблюдения законодательства РФ и локальных актов Общества приказом Генерального директора создана Комиссия по профилактике коррупционных и иных правонарушений, которая уполномочена рассматривать выявленные факты нарушения антикоррупционного законодательства и вопросы, связанные с разрешением конфликта интересов.

3.10 Приказом Генерального директора Общества ответственным за профилактику коррупционных правонарушений назначен заместитель Генерального директора по безопасности и режиму.

#### **4 Мошенническая деятельность**

В Обществе недопустимо осуществление мошеннической деятельности, т.е. любого действия или бездействия, включая предоставление заведомо ложных сведений, которое заведомо или в связи с грубой неосторожностью вводит в заблуждение или пытается ввести в заблуждение какую-либо сторону с целью получения финансовой выгоды или уклонения от исполнения обязательства.

#### **5 Деятельность с использованием методов принуждения**

5.1 Деятельность с использованием методов принуждения – это потенциальные или фактические противоправные действия, такие как телесное повреждение или похищение, преследование или запугивание, нанесение вреда имуществу или законным интересам с целью не позволить сообщить об имеющих отношении к тому или иному факту коррупционных действий расследованию.

5.2 В случае принуждения работника кем-либо к предоставлению незаконных выгод, он обязан незамедлительно уведомить об этом Генерального директора Общества для своевременного применения необходимых мер по предотвращению незаконных действий и привлечению нарушителей к ответственности.

#### **6 Деятельность на основе сговора и/или угрозы**

В Обществе недопустимо осуществление деятельности на основе сговора, т.е. действия на основе соглашения между двумя или более сторонами с целью достижения незаконной цели, включая оказание ненадлежащего влияния на действия другой стороны.

#### **7 Обструкционистская деятельность**

В Обществе недопустимо осуществление обструкционной деятельности, не допускается намеренное уничтожение документации, фальсификация, изменение или сокрытие доказательств

для расследования или совершение ложных заявлений с целью создать существенные препятствия для расследования, проводимого Комиссией по этике, служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

## **8 Обращение с подарками**

8.1 Подарками считается любое безвозмездное предоставление работнику, подразделению или Обществу какой-либо вещи или услуги в связи с осуществлением Обществом своей деятельности (деньги: наличные денежные средства, денежные переводы, перечисляемые на счета работников Общества или их родственников, предоставляемые указанным лицам беспроцентные займы (или займы с заниженным размером процентов), завышенные (явно несоразмерные действительной стоимости) выплаты за работы (услуги), выполняемые работником по трудовому договору и в пределах должностной инструкции).

8.2 По отношению к подаркам в Обществе сформированы следующие принципы:

- законность;
- ответственность;
- уместность.

8.3 Предоставление или получение подарка (выгоды) допустимо, только если это не влечет для получателя возникновения каких-либо обязанностей и не является условием выполнения получателем каких-либо действий. Предоставление или получение подарка (привилегии) не должно вынуждать работников тем или иным образом скрывать это от руководителей и других работников.

8.4 Работникам строго запрещается принимать подарки (выгоды), если это может незаконно прямо или косвенно повлиять на осуществление работниками своей деятельности или повлечь для них возникновение дополнительных обязательств.

8.5 В случае возникновения любых сомнений относительно допустимости принятия того или иного подарка, работник обязан сообщить об этом своему руководителю и следовать его указаниям.

8.6 Любое нарушение требований, изложенных выше, является дисциплинарным проступком и влечет применение соответствующих мер ответственности, включая увольнение работника. Работник так же обязан полностью возместить убытки, возникшие в результате совершенного им правонарушения.

## **9 Недопущение конфликта интересов**

Развитие потенциала сотрудников является ключевой задачей руководства Общества. В свою очередь ключевой задачей работников является сознательное следование интересам Общества. В Обществе не желательны конфликты интересов - положения, в котором личные интересы работника противоречили бы интересам общества.

Во избежание конфликта интересов, работники Общества должны выполнять следующие требования:

- работник обязан уведомить руководителя о выполнении им работы по совместительству или осуществлении иной оплачиваемой деятельности; выполнение работы (осуществление деятельности) может быть запрещено, в случае если такая дополнительная занятость не позволяет работнику надлежащим образом исполнять свои обязанности в Обществе;
- работник вправе использовать имущество Общества (в том числе оборудование) исключительно в целях, связанных с выполнением своей трудовой функции.

## **10 Конфиденциальность**

10.1 Работникам Общества запрещается сообщать третьим лицам сведения, полученные ими при осуществлении своей деятельности, за исключением случаев, когда такие сведения публично раскрыты самим Обществом.

10.2 Передача информации внутри Общества осуществляется в соответствии с процедурами, установленными внутренними документами.

## **11 Действия Общества при соблюдении антикоррупционного законодательства**

11.1 Общество гарантирует отсутствие каких-либо санкций в отношении работника, сообщившего в правоохранительные органы о ставшей ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

11.2 Сотрудничество Общества и его работников с правоохранительными органами также может проявляться в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.